

ЗДРАВСТВЕНИ ЦЕНТАР КЛАДОВО

БРОЈ: 8446

ДАНА: 19.10.2021. године

К Л А Д О В О

На основу члана 14. став 1. Закона о безбедности и здрављу на раду ("Сл. гласник РС", бр. 101/2005, 91/2015 и 113/2017), члана 179. став 4. (а у вези чл. 179. ст. 3. тач. 4.) Закона о раду („ Сл. гласник РС“, бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013 и 75/2014) (даље: Закон) и члана 22. Статута Здравственог центра Кладово, в.д. директор дана 19,10,2021. године доноси

**ПРАВИЛНИК О ПОСТУПКУ ПРОВЕРЕ АЛКОХОЛИСАНОСТИ И
УТИЦАЈА ДРУГИХ СРЕДСТАВА ЗАВИСНОСТИ ЗАПОСЛЕНИХ И УГОВОРМ
АНГАЖОВАНИХ ЛИЦА У ЗДРАВСТВЕНОМ ЦЕНТРУ КЛАДОВО**

І ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим Правилником утврђује се поступак провере алкохолисаности и утицаја других средстава зависности (опијата) запослених и уговором ангажованих лица у Здравственом центру Кладово (у даљем тексту ЗЦ Кладово).

Члан 2.

Забрањено је свако конзумирање алкохола, као и других средстава зависности у току радног времена.

Забрањен је долазак на рад или боравак у алкохолисаном стању или под утицајем других средстава зависности у кругу и објектима ЗЦ Кладово.

Проверу алкохолисаности и утицаја других средстава зависности у организму запослених и уговором ангажованих лица обавља Комисија за проверу алкохолисаности и утицаја других средстава зависности (у даљем тексту: Комисија), формирана Одлуком В.Д. Директора ЗЦ Кладово, на начин и поступак прописан овим Правилником. Комисија је састављена од најмање три члана од којих је један члан Лице за безбедност и здравље на раду.

Због природе, као и јавног значаја делатности ЗЦ Кладово, лице за безбедност и здравље на раду, може самоиницијативно или по налогу директора, без формирања комисије, извршити проверу лица за које сумња да је под дејством алкохола или под утицајем других средстава као и уколико је дошло до повреде на раду запосленог.

Ради утврђивања да ли је запослени или уговором ангажовано лице, под дејством алкохола или утицајем других средстава зависности, сви могу бити подвргнути контроли при доласку на рад, за време рада и боравка у ЗЦ Кладово, непосредним опажањем, путем одговарајућих средстава и апарата и упућивањем у здравствену установу ради лабораторијске анализе.

Члан 3.

Сваки запослени је дужан да пријави Директору ЗЦ Кладово, начелнику организационе јединице, непосредном руководиоцу или Лицу за безбедност и здравље на раду, уколико посумња да је неко од запослених или уговором ангажованих лица под дејством алкохола.

II СРЕДСТВА ЗА ИСПИТИВАЊЕ ПРИСУТНОСТИ АЛКОХОЛА У ОРГАНИЗМУ

Члан 4.

Присуство алкохола у организму утврђује се одговарајућим средствима или апаратима за мерење алкохолисаности (алкометром).

Уређај за проверу алкохолисаности (алкометар) мора поседовати Уверење о баждарењу.

Исти уређај се налази код лица задуженог за безбедност и заштиту здравља на раду, који је у обавези да води рачуна о истом апарату.

Члан 5.

Под алкохолисаним стањем, у смислу овог Правилника, подразумева се садржај алкохола у организму запосленог или уговором ангажованиог лица већи од 0,00 mg/ml, било да је дошао на посао у таквом стању или је себе у току рада довео у такво стање.

Поступак провере спроводи се уз пристанак запосленог.

Пре почетка тестирања запослени мора бити упознат са поступком тестирања.

Члан 6.

Без обзира на резултат алкотеста, а када и надаље постоји основана сумња да је запослени или уговором ангажовано лице под утицајем алкохола или других средстава зависности, Комисија или лице за безбедност и здравље на раду га упућује у здравствену установу, у којој ће се од запосленог или уговором ангажованог лица, узети биолошки материјал потребан за утврђивање концентрације алкохола или других средстава зависности.

III ПОСТУПАК ПРОВЕРЕ АЛКОХОЛИСАНОСТИ И УТИЦАЈА ДРУГИХ СРЕДСТАВА ЗАВИСНОСТИ НА ЗАПОСЛЕНЕ ИЛИ УГОВОРНОМ АНГАЖОВАНА ЛИЦА

Провера алкохолисаности

Члан 7.

Комисија обавља проверу алкохолисаности по пријави лица наведених у члану 3. овог Правилника.

Комисија обавља контролу запосленог или групе запослених, то јест уговором ангажованог лица или групе ангажованих лица, (организују се ненајављене контроле алкотест уређајем) у присуству непосредног руководиоца, а ако то није могуће, у присуству другог запосленог (у даљем тексту сведока).

Сваки запослени или друго уговором ангажовано лице је дужно да приступи тесту за утврђивање алкохолисаности.

Члан 8.

У установи се може спровести превентивна провера алкохолисаности један пут годишње и обухвата минимум 5% запослених.

Члан 9.

Провера алкохолисаности обавезна је у смртним случајевима и случајевима групне или појединачне повреде на раду, а спроводи се над свим учесницима у догађају на којима се поступак може спровести с обзиром на повреду, туча, вређање колега или других лица, ремећење процеса рада, материјална штета, угрожавање живота запослених и других лица и тд.

Члан 10.

О обављеној провери алкохолисаности израђује се Записник у који се обавезно уписују лични подаци о запосленом то јест уговором ангажованом лицу, подаци о радном месту на које је распоређен, датум, време, место и резултат провере и изјава запосленог то јест уговором ангажованог лица чија се алкохолисаност проверава уколико је у стању и жели да је да.

Образац Записника је у прилогу овог Правилника и чини његов саставни део.

Члан 11.

Одбијање потписивања Записника од стране запосленог то јест уговором ангажованог лица, не утиче на ваљаност Записника, на шта ће се исти упозорити пре вршења контроле.

Члан 12.

Уколико се Записником констатује да је под утицајем алкохола, сматра се да је запослени то јест уговором ангажовано лице учинило повреду радне обавезе у складу са одредбама Закона о раду.

Руководилац је дужан да таквог запосленог удаљи са места рада, а његово радно место ако је то неопходно, попуни из преосталог броја запослених, а да то не ремети процес рада.

Члан 13.

Без обзира на резултат алкотеста, а када и надаље постоји основана сумња да је запослени то јест уговором ангажовано лице под утицајем алкохола, Комисија попуњава Упут за узимање биолошког материјала и уручује запосленом то јест уговором ангажованом лицу ван радног односа у ЗЦ Кладово у присуству сведока. Упут са Изјавом запосленог то јест уговором ангажованог лица, Комисије и сведока је саставни део овог Правилника. Упут се испуњава у три примерка од којих се један уручује запосленом то јест уговором ангажованом лицу, други чува у архиви, а трећи примерак се чува у досијеу.

Члан 14.

У случају одбијања провере алкохолисаности, запослени то јест уговором ангажовано лице, потписује Изјаву да одбија приступити тесту за утврђивање алкохола у организму, односно да одбија прихватити Упут за узимање биолошког материјала.

Када запослени или уговором ангажовано лице, одбије да потпише Изјаву, односно одбије да прихвати Упут за узимање биолошког материјала, Изјаву потписују сведок и чланови Комисије.

Уколико одбије да приступи провери алкохолисаности, запослени то јест уговором ангажовано лице чини повреду радне обавезе у складу са одредбама закона и сматраће се да је под утицајем алкохола, односно других средстава зависности.

Члан 15.

Уколико запослени то јест уговором ангажовано лице захтева контролу утврђене концентрације алкохола у организму, Комисија ће му омогућити поступак контроле у другој овлашћеној установи.

Поступак контроле се врши у присуству једног од чланова Комисије.

Провера узимања средстава зависности

Члан 16.

Сваки запослени је дужан да пријави Директору ЗЦ Кладово, начелнику организационе јединице, непосредном руководиоцу или Лицу за безбедност и здравље на раду, уколико посумња да је неко од запослених то јест уговором ангажованих лица под утицајем средстава зависности.

По пријави лица неведених у ставу 1. овог члана, комисија уручује запосленом то јест уговором ангажованом лицу Упут за узимање биолошког узорка у здравствену установу која је наведена у Упуту. Упут Комисија уручује запосленом то јест уговором ангажованом лицу уз присуство сведока, који исти потписује. Када одбије да прими Упут и приступи давању узорка за проверу узимања средстава зависности, запослени то јест уговором ангажовано лице је дужно да потпише Изјаву оодбијању испитивања, односно давања узорака. Када запослени то јест уговором ангажовано лице одбије да потпише Изјаву, исту потписује сведок. Одбијање запосленог то јест уговором ангажованог лица да потпише Изјаву, не утиче на ваљаност Изјаве.

Уколико одбије да приступи провери узимања средстава зависности, запослени то јест уговором ангажовано лице чини повреду радне обавезе у складу са одредбама закона и сматраће се да је под утицајем алкохола, односно других средстава зависности.

Члан 17.

Провера узимања средстава зависности обавезна је у смртним случајевима и случајевима групне или појединачне повреде на раду, а спроводи се над свим учесницима у догађају на којима се поступак може спровести с обзиром на повреду.

Поступање након уручења Упута за узимање биолошког материјала потребног за утврђивање концентрације алкохола и других средстава зависности у организму

Члан 18.

Пошто је у присуству сведока, Комисија запосленом то јест уговором ангажованом лицу уручила попуњен Упут за узимање биолошког материјала потребног за утврђивање концентрације алкохола и других средстава зависности у организму, запослени то јест уговором ангажовано лице је дужно да се у присуству једног од чланова Комисије јави у здравствену установу која је наведена у Упуту, у најкраћем могућем року.

У противном се сматра да је запослени то јест уговором ангажовано лице одбило приступити провери утврђивања концентрације алкохола и других средстава зависности у организму.

Члан 19.

Након узимања биолошког материјала, исти здравствена установа доставља у лабораторију која поседује овлашћење надлежног министарства за анализу биолошког материјала којом утврђује концентрацију алкохола и других средстава зависности у организму.

Здравствена установа или лабораторија доставља резултате анализе у писаном облику Директору ЗЦ Кладово.

IV ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 20.

На све што није регулисано овим Правилником непосредно се примењују одредбе Закона о безбедности и здрављу на раду, Закон о раду и прописи донети на основу ових Закона.

Члан 21.

Овај Правилник ступа на снагу даном доношења, а примењиваће се осмог дана од дана објављивања на огласној табли и интернет страници ЗЦ Кладово.



Објављено на огласној табли ЗЦ Кладово, дана 20.10.2021 год